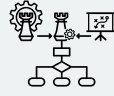


Die vier integrierten Disziplinen in der Transformationsbegleitung



**Strategiemanagement**

- Vision & Ziele (auch politische) definieren
- Handlungsfelder ableiten
- Strategie- und Zielerreichung regelmäßig überprüfen
- Bei Bedarf Anpassungen vornehmen



**Strategisches Portfolio-Management**

- Relevante Projekte identifizieren
- Steuerung auf Basis strategischer Relevanz
- Optimale Nutzung von Fördermitteln



**Projektportfolio-Management**

- Echtzeit-Monitoring
- Abhängigkeiten erkennen & steuern
- Risiken frühzeitig erkennen



**Kapazitätsmanagement**

- Ressourcen analysieren & priorisieren
- Engpässe vermeiden
- Effizienz bei Fachkräften und Finanzen

Der Nutzen im öffentlichen Bereich

**Verkehrsbetriebe:**

Effiziente Steuerung der Mobilitätswende, Klimaziele umsetzen

**Verwaltungen:**

Bürgerbeteiligung stärken, Fördermittel nutzen, Resilienz aufbauen, Strukturelle und politische Ziele erreichen

**Energieversorger:**

Investitionen in Erneuerbare Energien gezielt steuern, regulatorische Anforderungen erfüllen

**Gesundheit & Soziales:**

Digitale Transformation, Nachhaltigkeit in Pflege & Klinik, Compliance sichern, organisatorische Transformation

**Non-Profit:**

Wirkungsmessung, Projektpriorisierung, nachhaltige Steuerung

Fakten und Studienergebnisse

+25 %

Projekt-Erfolgsquote mit SPM (BVA-Studie 2022)

+29 %

Innovationsgrad im Projektportfolio bei Top-Performern

-132 Mrd. €

Verlust durch fehlende emotionale Bindung an den Arbeitgeber

600 Mrd. €

Investitionsbedarf – strategisch steuerbar durch SPM

Mit stazy pragmatisch öffentliche Organisationen durch die Transformation begleiten

1



**Entscheidungstransparenz**

Transparenz: Übersicht über alle Projekte & Investitionen sorgt für Klarheit und ist die Basis Silos aufzubrechen.

2



**Entscheidungskompetenz**

Kompetenz: klare Prozesse & strategische Integration in das Projektportfolio.

3



**Portfolio-Transformation**

Transformation: Ausrichtung des Portfolios, Steuerung & Umsetzung zentraler Zukunftsthemen

4



**Transformation der Organisation**

Integriertes Strategie- und Portfolioplanung sorgt für Resilienz und Identifikation der Mitarbeitenden mit den Zielen des Arbeitgebers.